

**Studiu privind
situația
absolvenților
Facultății de
Teologie
Romano -
Catolică**

Perioada 2024-2025

Serviciul Suport pentru Studenți



**UNIVERSITATEA
„ALEXANDRU IOAN CUZA“
din IAȘI**



Cuprins

1. Scopul și indicatorii cercetării	4
1.1. Metodologia.....	4
1.1.1. Participanți.....	4
1.1.2. Instrumente	4
2. Statutul pe piața muncii al tuturor absolvenților UAIC.....	5
2.1. Diferențiere în funcție de nivelul studiilor.....	5
2.2. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare.....	5
3. Rezultate privind situația absolvenților de licență	7
3.1. Statutul absolvenților studiilor de licență pe piața muncii.....	8
3.2. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul Facultății de Teologie Romano-Catolică.....	9
3.3. Durata de timp dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare	10
3.4. Situația absolvenților studiilor de licență angajați în domeniul studiilor absolvite.....	13
3.5. Situația absolvenților studiilor de licență neangajați, antreprenori, liber profesioniști și a celor aflați la continuare de studii	15
3.6. Direcția de continuare a studiilor universitare	17
3.7. Implicarea absolvenților de licență în activități de voluntariat	18
3.8. Sursele de informare utilizate de absolvenți atunci când doresc să se angajeze	20
4. Rezultate privind situația absolvenților de master	21
4.1. Statutul absolvenților studiilor de master pe piața muncii	22
4.2. Durata de timp dintre absolvirea studiilor de master și prima angajare.....	24
4.3. Situația absolvenților studiilor de master angajați în domeniul studiilor absolvite	26
4.4. Situația absolvenților studiilor de master neangajați, antreprenori, liber profesioniști și a celor aflați la continuare de studii	28
4.5. Implicarea absolvenților de master în activități de voluntariat.....	30
4.6. Sursele de informare utilizate de absolvenți atunci când doresc să se angajeze	32
5. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați.....	32
5.1. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților de licență.....	34
5.2. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților de master angajați în funcție de facultate	
35	

Lista figurilor

Figura 1. Diferențiere în funcție de mediul studiilor.....	5
Figura 2. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare în funcție de ciclul de studii.....	5
Figura 3. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare (Licență)	6
Figura 4. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare (Master)	6
Figura 5. Statutul pe piața muncii la nivelul UAIC.....	8
Figura 6. Statutul pe piața muncii în funcție de facultatea absolvită	8
Figura 7. Statutul pe piața muncii în funcție de specializarea absolvită.....	9
Figura 8. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare	10
Figura 9. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare, în funcție de facultatea absolvită.....	11
Figura 10. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare, în funcție de specializarea absolvită	12
Figura 11. Numărul absolvenților angajați/ neangajați în domeniul studiilor, în funcție de facultatea absolvită	13
Figura 12. Numărul absolvenților angajați/ neangajați în domeniul studiilor, în funcție de specializarea absolvită	14
Figura 13. Situația absolvenților neangajați, în funcție de facultatea absolvită.....	15
Figura 14. Situația absolvenților neangajați, în funcție de specializarea absolvită	16
Figura 15. Direcția de continuare a studiilor, în funcție de facultatea absolvită.....	17
Figura 16. Implicarea în activități de voluntariat, în funcție de facultatea absolvită	18
Figura 17. Implicarea în activități de voluntariat, în funcție de specializarea absolvită	19
Figura 18. Sursele de informații utilizate de absolvenții de licență	20
Figura 19. Sursele de informații utilizate de absolvenții de licență	20
Figura 20. Statutul pe piața muncii. Situație la nivelul UAIC	22
Figura 21. Statutul pe piața muncii. Situație la nivelul tuturor facultăților	22
Figura 22. Statutul pe piața muncii în funcție de specializarea absolvită.....	23
Figura 23. Numărul de luni dintre absolvirea studiilor de master în cadrul UAIC și prima angajare. Diferențiere în funcție de facultatea absolvită	24
Figura 24. Numărul de luni dintre absolvirea studiilor de master în cadrul UAIC și prima angajare. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită.....	25
Figura 25. Numărul absolvenților în domeniul studiilor în funcție de facultatea absolvită	26
Figura 26. Situația absolvenților studiilor de master	27
Figura 27. Situația masteranzilor UAIC care sunt neangajați, în funcție de facultatea absolvită.....	28
Figura 28. Situația masteranzilor care sunt neangajați, în funcție de specializarea absolvită	29
Figura 29. Situația masteranzilor UAIC implicați în activități de voluntariat, în funcție de facultatea absolvită.....	30
Figura 30. Situația masteranzilor UAIC implicați în activități de voluntariat, în funcție de specializarea absolvită	31
Figura 31. Sursele de informare utilizate de masteranzii care doresc să se angajeze. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită	32

Figura 32. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați la nivelul UAIC	32
Figura 33. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților UAIC angajați, în funcție de ciclul de studii absolvit	33
Figura 34. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați în funcție de facultate (Licență)	34
Figura 35. Intenția de a schimba locul de muncă, în funcție de facultatea absolvită (Master).....	35

1. Scopul și indicatorii cercetării

Acest studiu vizează identificarea situației absolvenților studiilor de licență și master pe piața muncii, prin analiza următorilor indicatori:

- Facultatea absolvită
- Statutul pe piața muncii (angajat/neangajat)
- Durată absolvire - prima angajare
- Procentul absolvenților care s-au angajat în domeniul studiilor absolvite
- Procentul absolvenților neangajați, antreprenori și a celor aflați la continuare de studii
- Direcția de continuare a studiilor universitare
- Implicarea în activități de voluntariat
- Satisfacția la locul de muncă.

Realizat în cadrul Serviciului pentru Studenți de Dr. Diana Chihaia, șef serviciu SSS și Dr. Bogdan Vornicu, coordonator al Compartimentului Alunni (e-mail: diana.chihaia@uaic.ro și bogdan.vornicu@uaic.ro).

1.1. Metodologia

Metodologia are la bază cercetarea descriptivă și a valorificat ancheta pe bază de chestionar.

1.1.1. Participanți

Baza de date include chestionare completate în perioada **22.10.2024 - 28.10.2025** de absolvenții studiilor de licență și de master. În total, au fost completate 5.895 de chestionare. Dintre acestea, 450 de chestionare au fost eliminate, întrucât erau dubluri. Astfel, au rezultat **5.445 de chestionare analizate.**

1.1.2. Instrumente

Chestionarul pentru absolvenți a fost aprobat de Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași prin Hotărârea Biroului Senatului nr. 39A/ 04.05.2011. Completarea lui se realizează la minim un an după absolvire, la eliberarea diplomei de licență/ master/ doctorat.

2. Statutul pe piața muncii al tuturor absolvenților UAIC

2.1. Diferențiere în funcție de nivelul studiilor

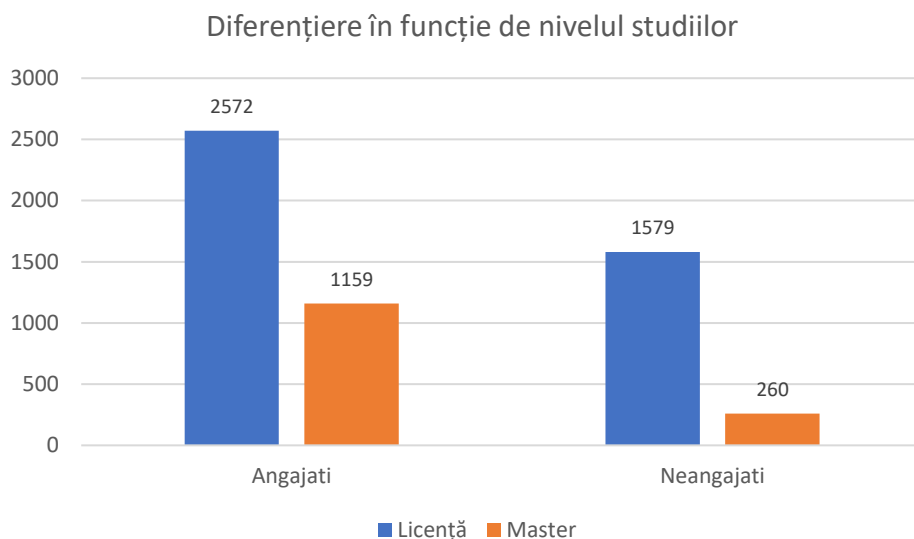


Figura 1. Diferențiere în funcție de mediul studiilor

2.2. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare La cât timp după absolvire s-au angajat absolvenții UAIC

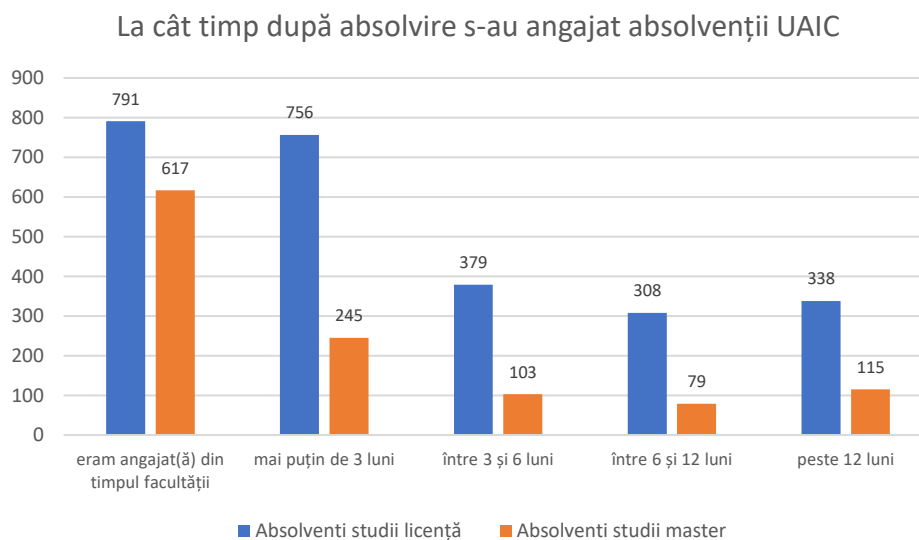
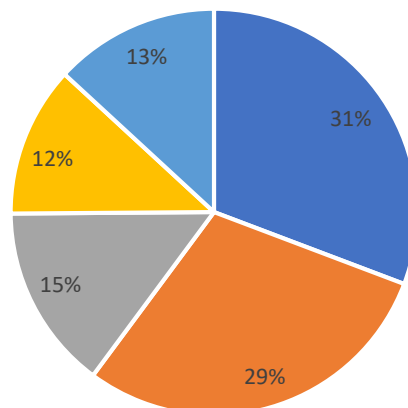


Figura 2. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare în funcție de ciclul de studii

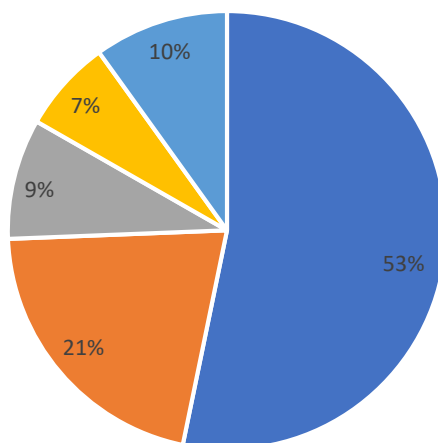
La cât timp după absolvire s-au angajat absolvenții UAIC? Licență



■ eram angajat(ă) din timpul facultății ■ mai puțin de 3 luni ■ între 3 și 6 luni ■ între 6 și 12 luni ■ peste 12 luni

Figura 3. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare (Licență)

La cât timp după absolvire s-au angajat absolvenții UAIC? Master



■ eram angajat(ă) din timpul facultății ■ mai puțin de 3 luni ■ între 3 și 6 luni ■ între 6 și 12 luni ■ peste 12 luni

Figura 4. Diferențiere în funcție de numărul lunilor dintre absolvire și prima angajare (Master)

3. Rezultate privind situația absolvenților de licență



UNIVERSITATEA
„ALEXANDRU IOAN CUZA“
din IAȘI

Licență

3.1. Statutul absolvenților studiilor de licență pe piața muncii

Situația la nivel UAIC (Licență)

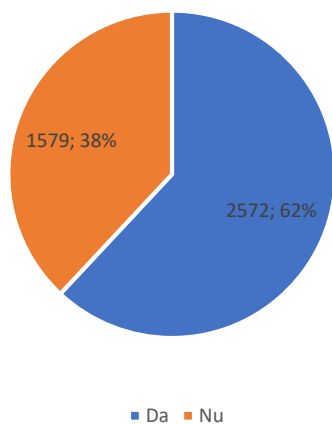


Figura 5, Statutul pe piața muncii la nivelul UAIC

Diferențiere în funcție de facultatea absolvită (Studii de licență)

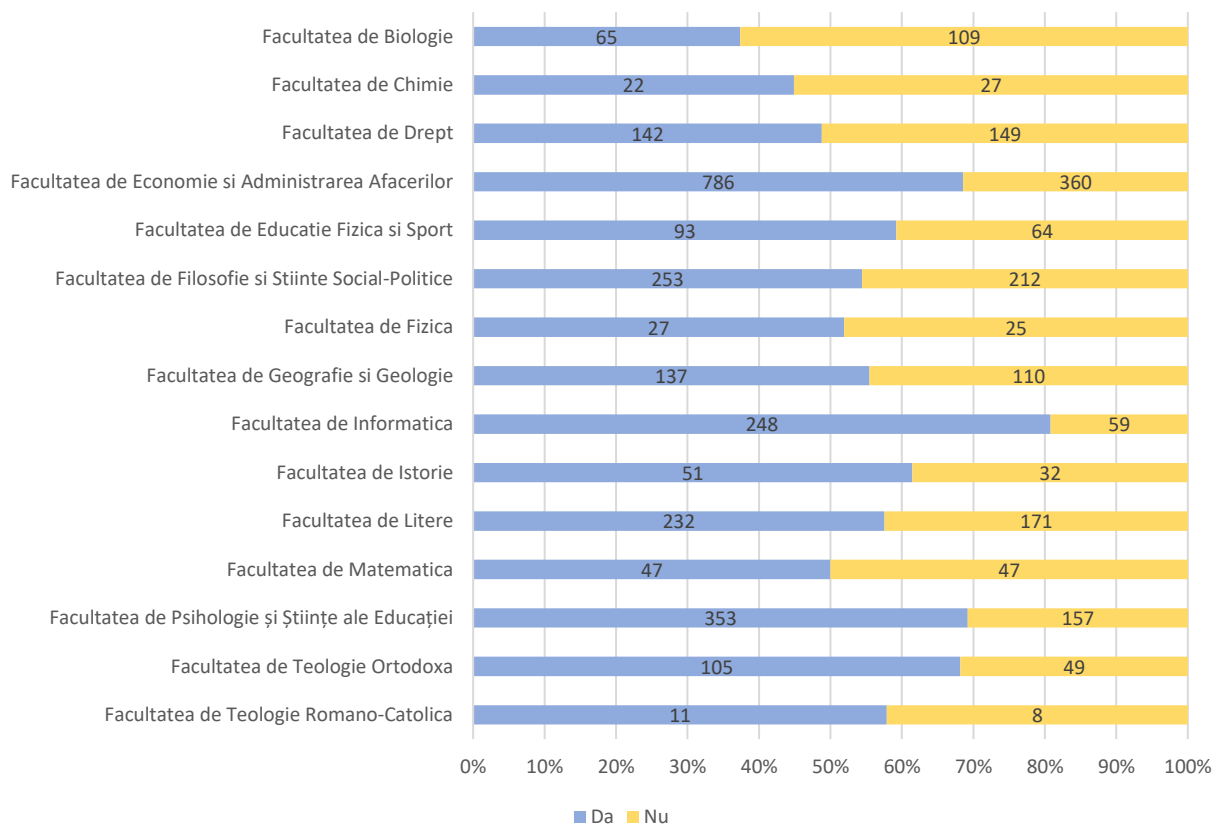


Figura 6. Statutul pe piața muncii în funcție de facultatea absolvită

3.2. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul Facultății de Teologie Romano-Catolică

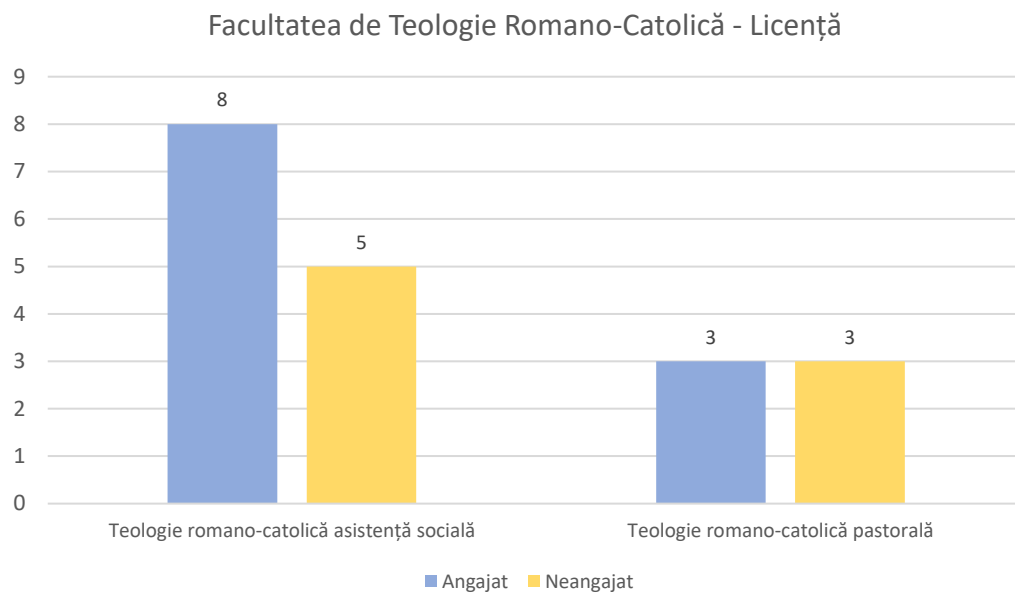


Figura 7. Statutul pe piața muncii în funcție de specializarea absolvită

3.3. Durata de timp dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare

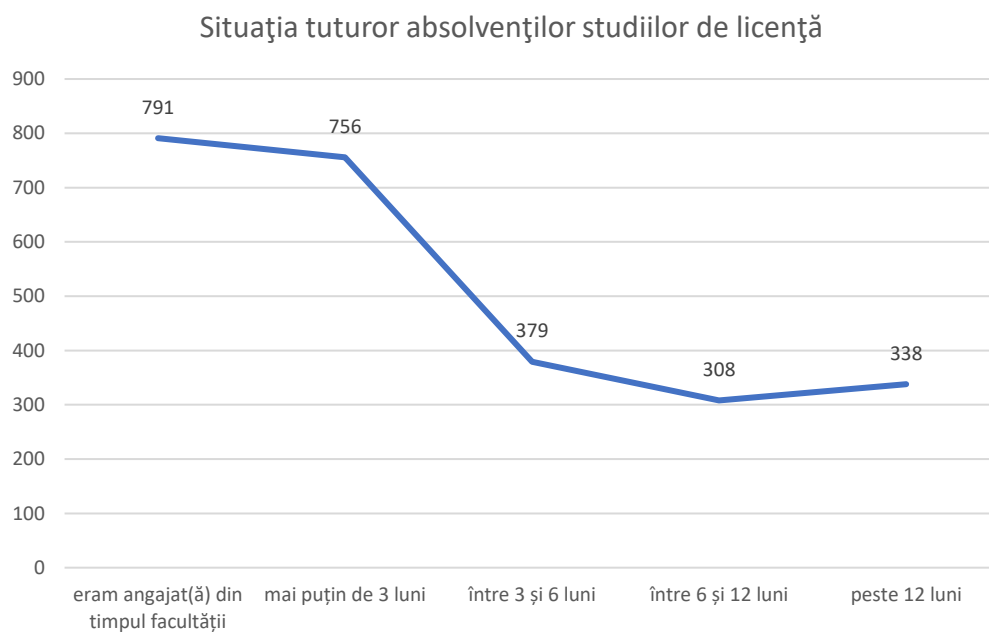


Figura 8. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare

Diferențiere în funcție de facultatea absolvită

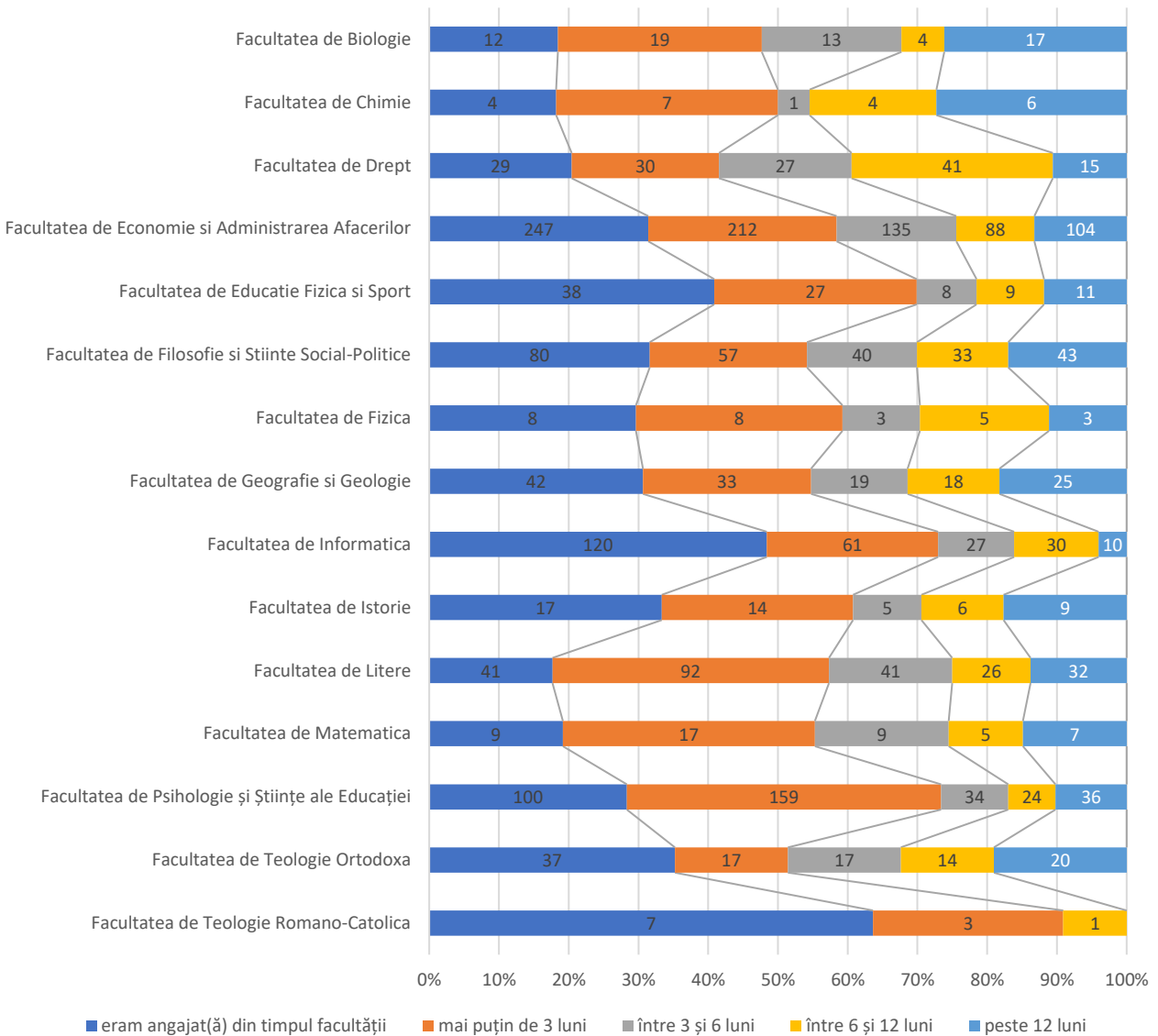


Figura 9. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare, în funcție de facultatea absolvită

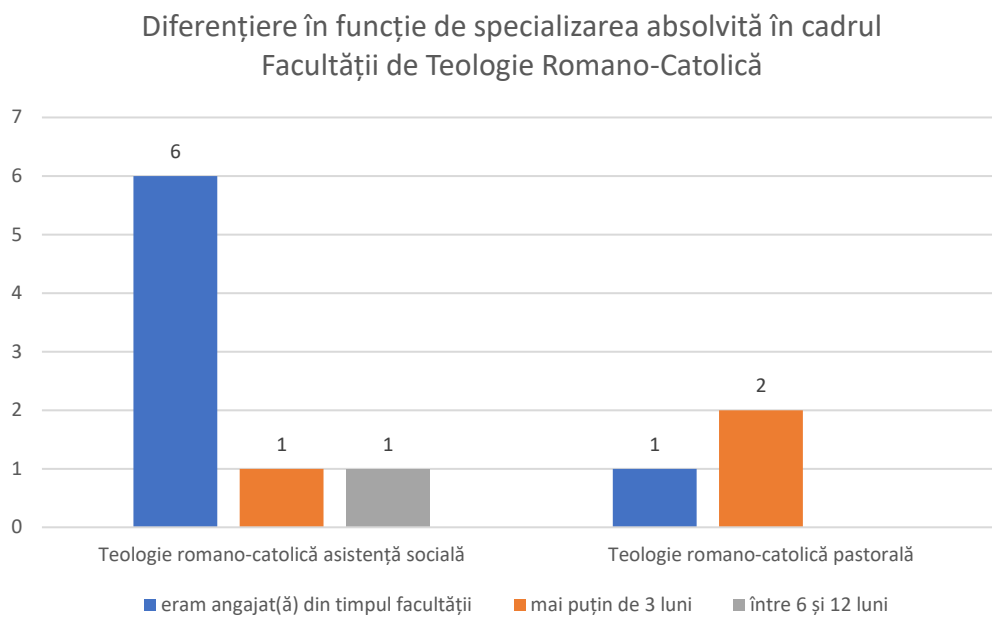


Figura 10. Evidențierea numărului de luni dintre absolvirea studiilor de licență și prima angajare, în funcție de specializarea absolvită

3.4. Situația absolvenților studiilor de licență angajați în domeniul studiilor absolvite

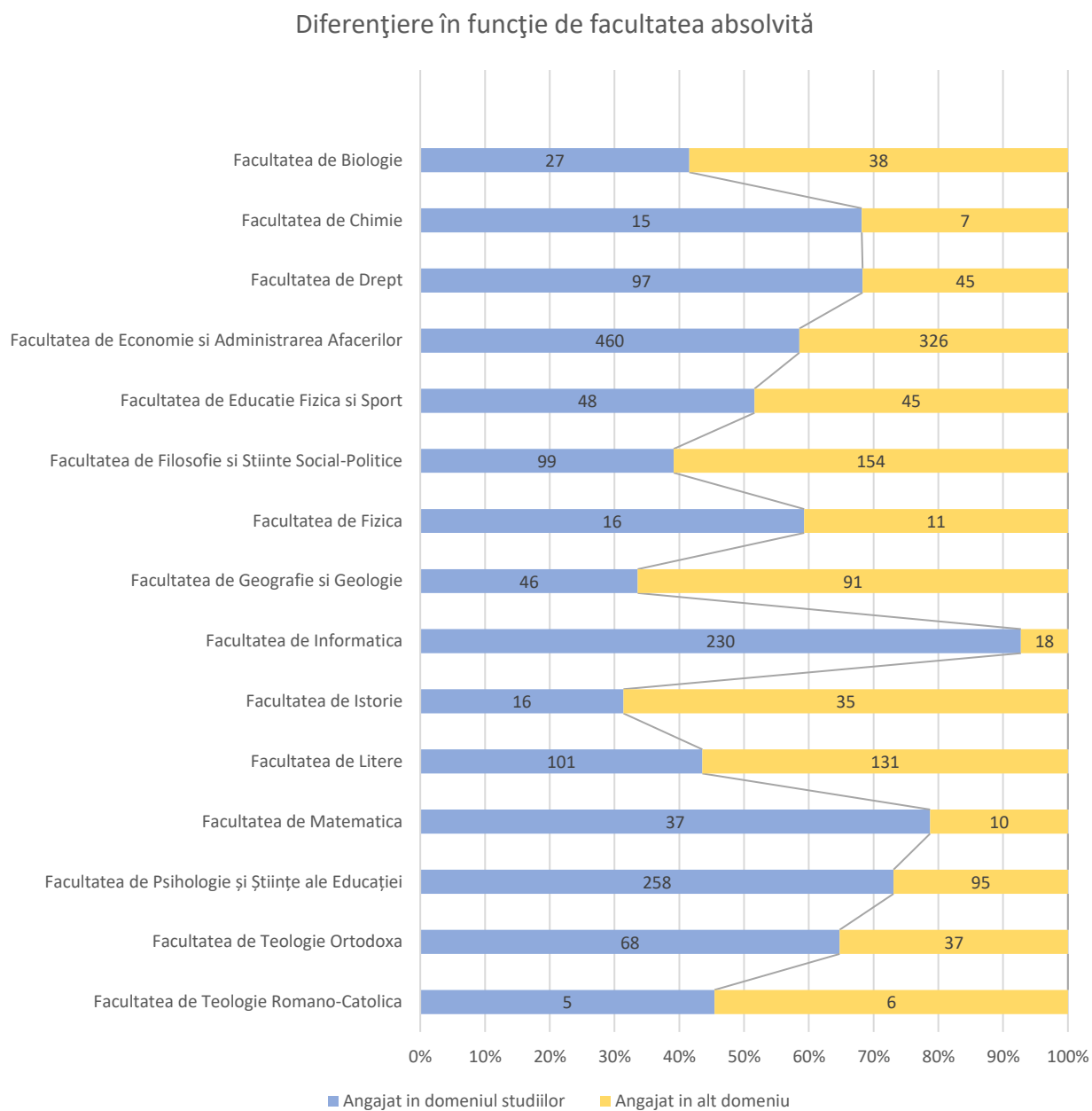


Figura 11. Numărul absolvenților angajați/ neangajați în domeniul studiilor, în funcție de facultatea absolvită

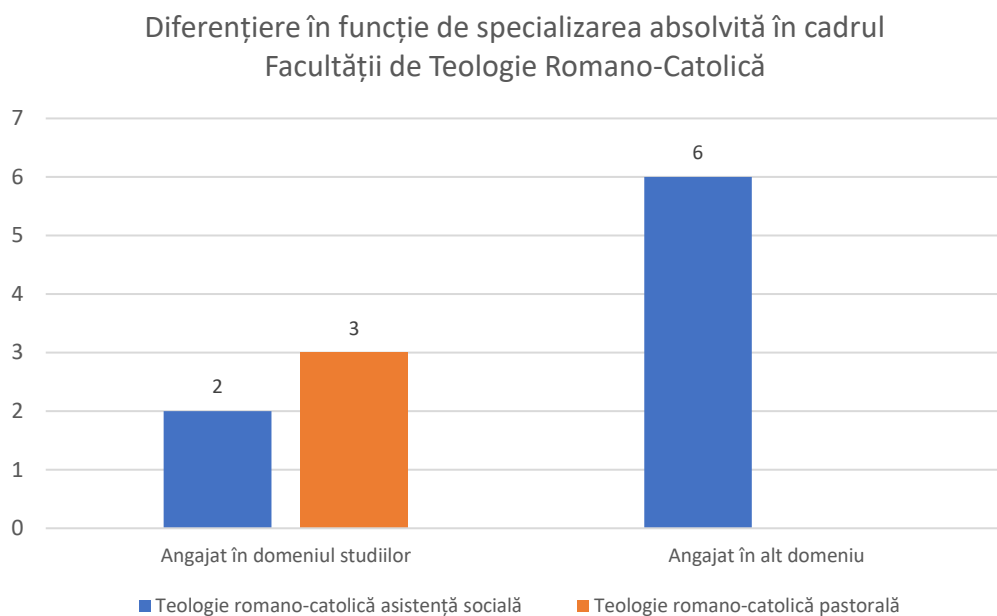


Figura 12. Numărul absolvenților angajați/ neangajați în domeniul studiilor, în funcție de specializarea absolvită

3.5. Situația absolvenților studiilor de licență neangajați, antreprenori, liber profesioniști și a celor aflați la continuare de studii

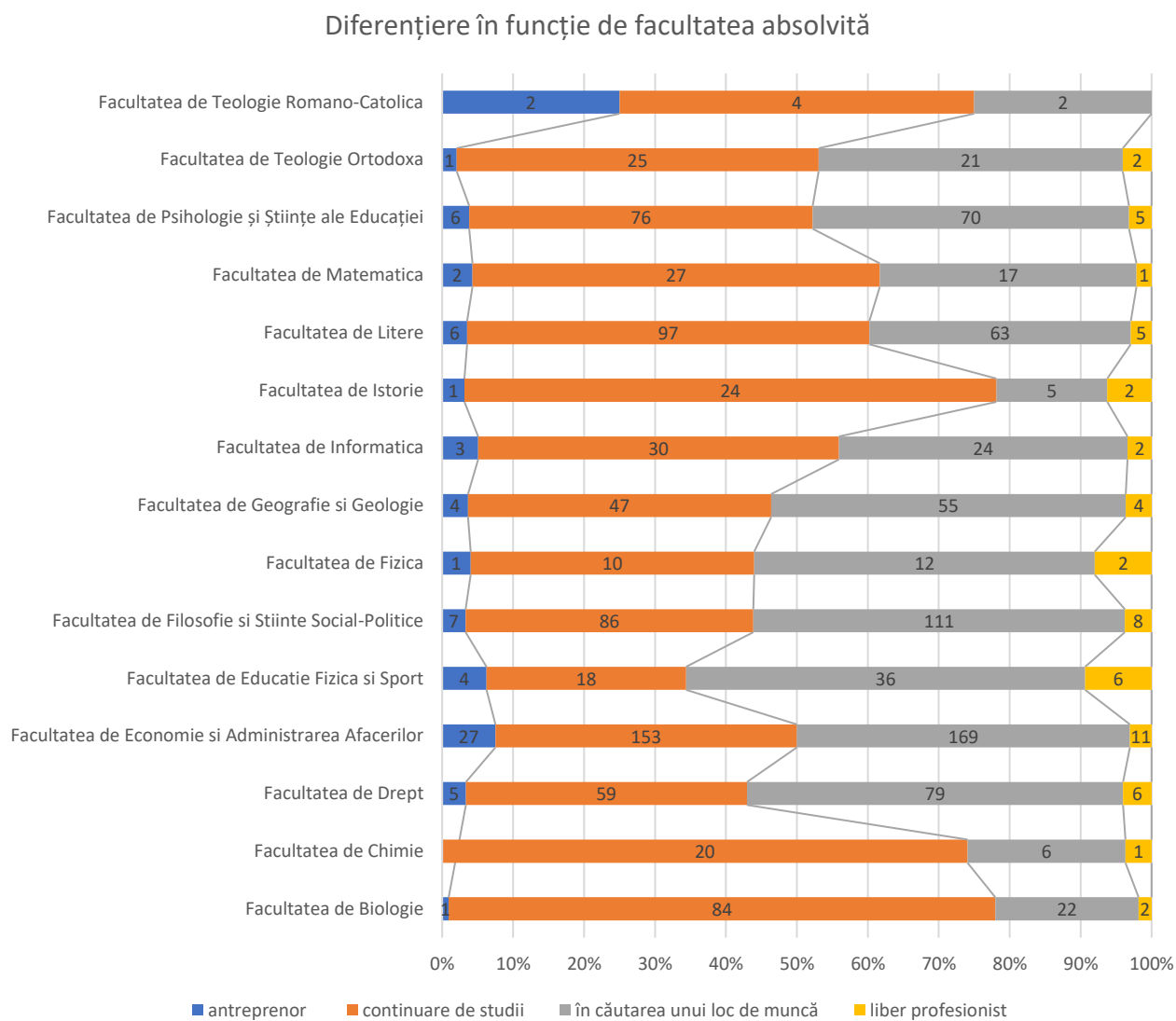


Figura 13. Situația absolvenților neangajați, în funcție de facultatea absolvită

Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul
Facultății de Teologie Romano-Catolică

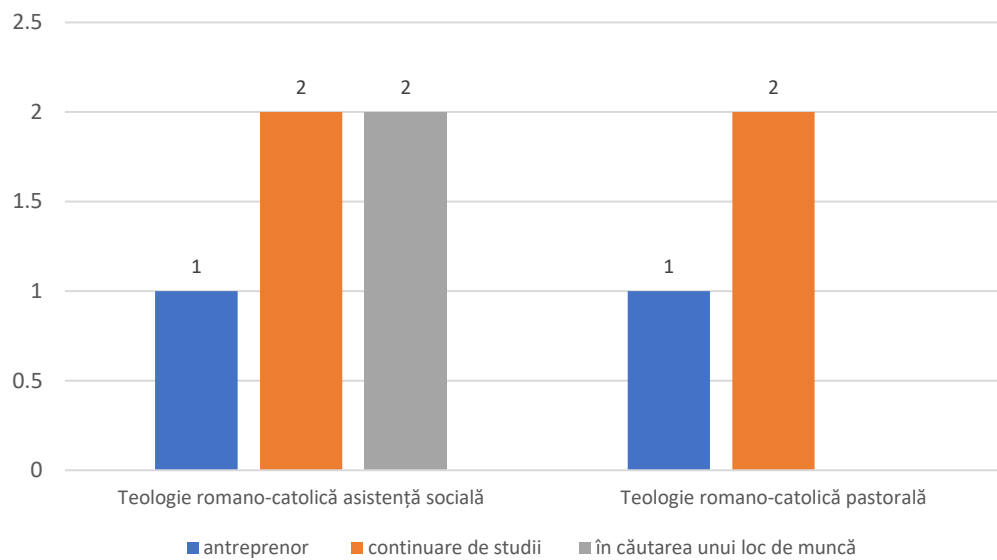


Figura 14. Situația absolvenților neangajați, în funcție de specializarea absolvită

3.6. Direcția de continuare a studiilor universitare

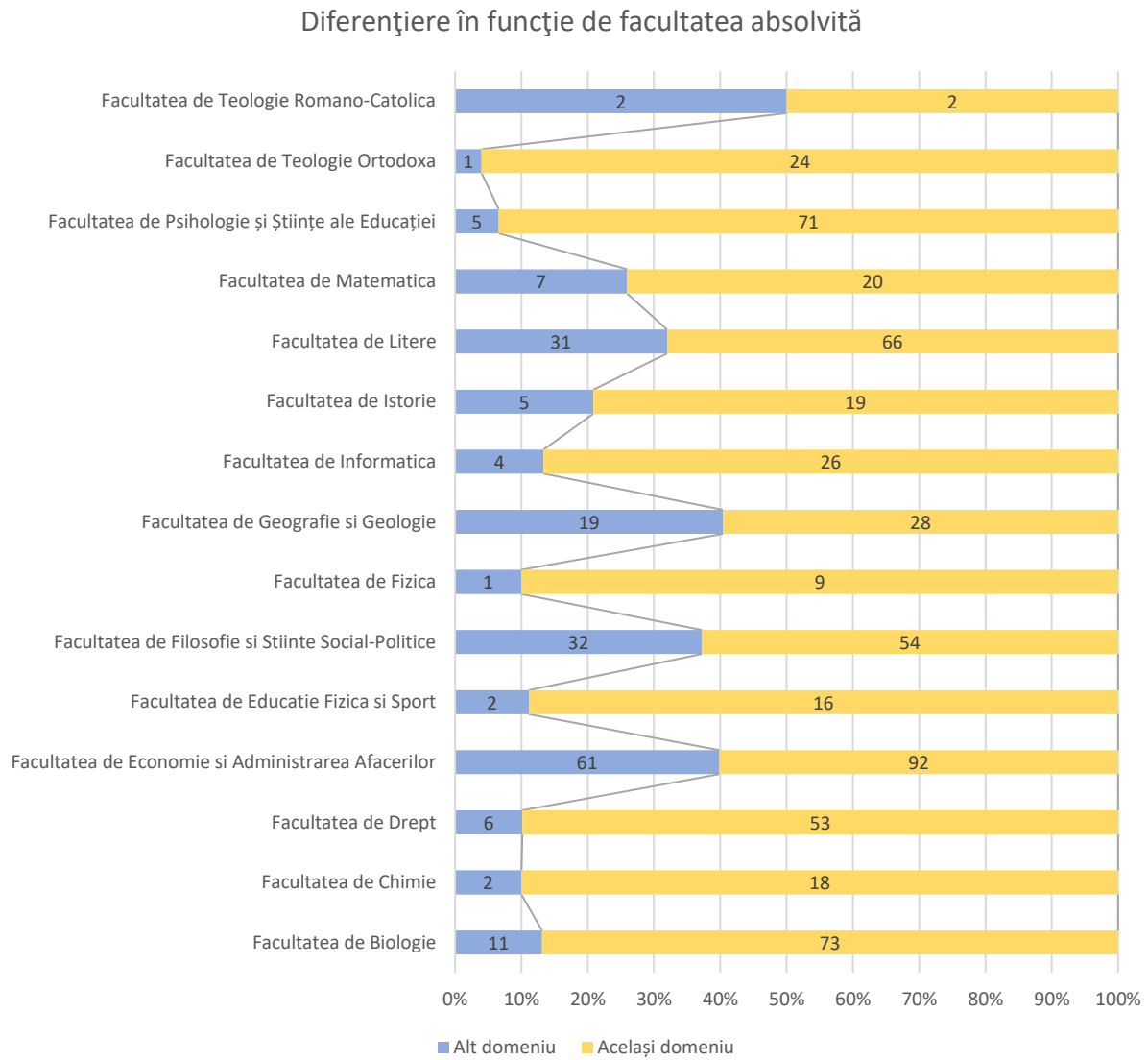


Figura 15. Direcția de continuare a studiilor, în funcție de facultatea absolvită

3.7. Implicarea absolvenților de licență în activități de voluntariat

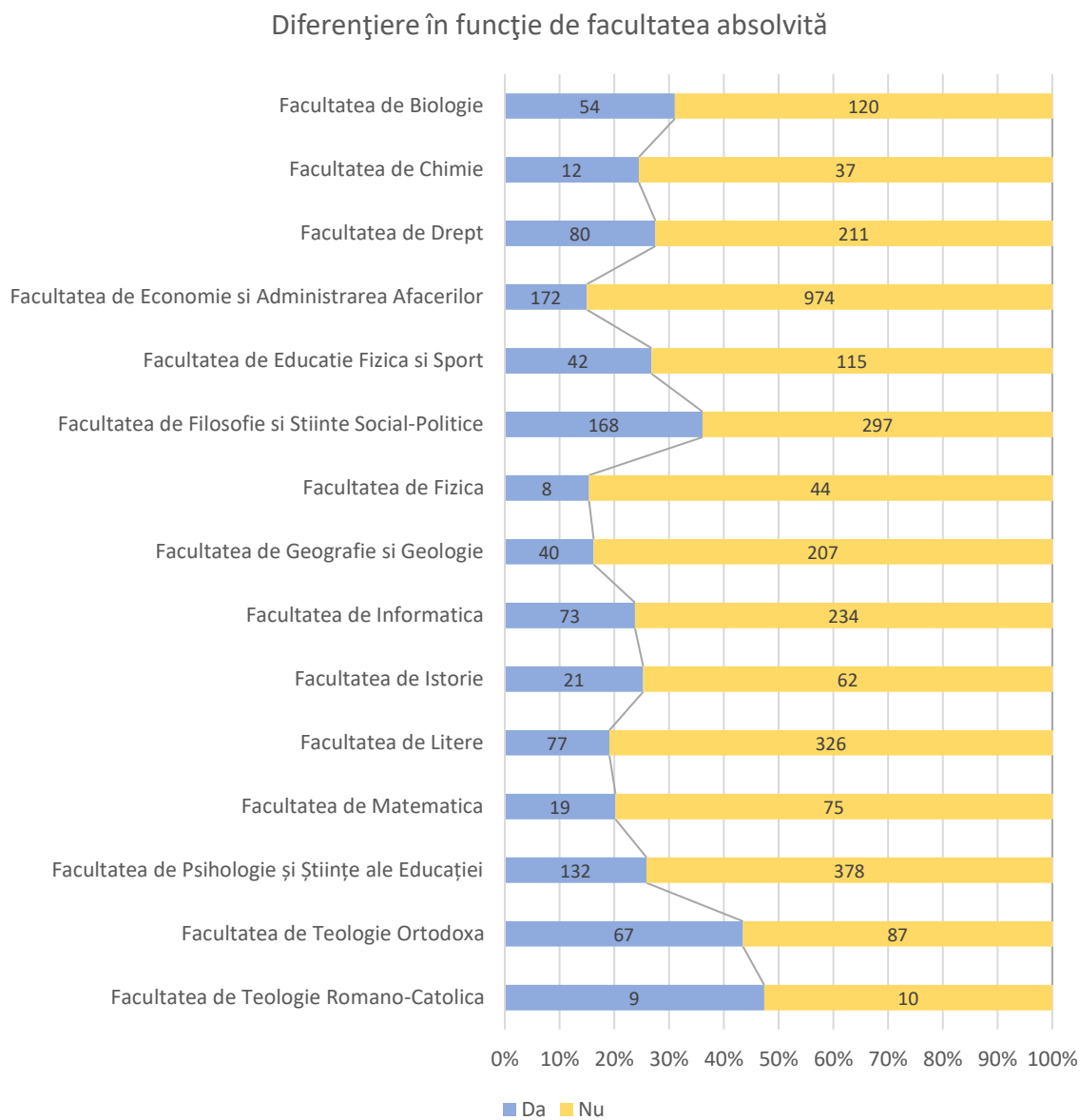


Figura 16. Implicarea în activități de voluntariat, în funcție de facultatea absolvită

Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul Facultății de Teologie Romano-Catolică

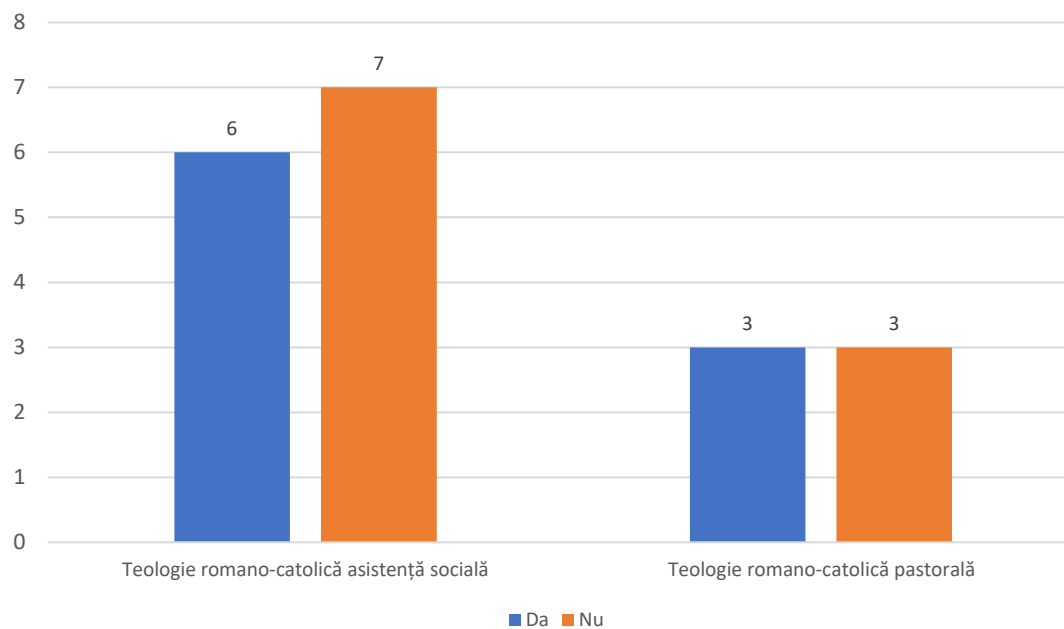


Figura 17. Implicarea în activități de voluntariat, în funcție de specializarea absolvită

3.8. Sursele de informare utilizate de absolvenți atunci când doresc să se angajeze

Sursele de informare utilizate de absolvenți atunci când caută un loc de muncă (UAIC)

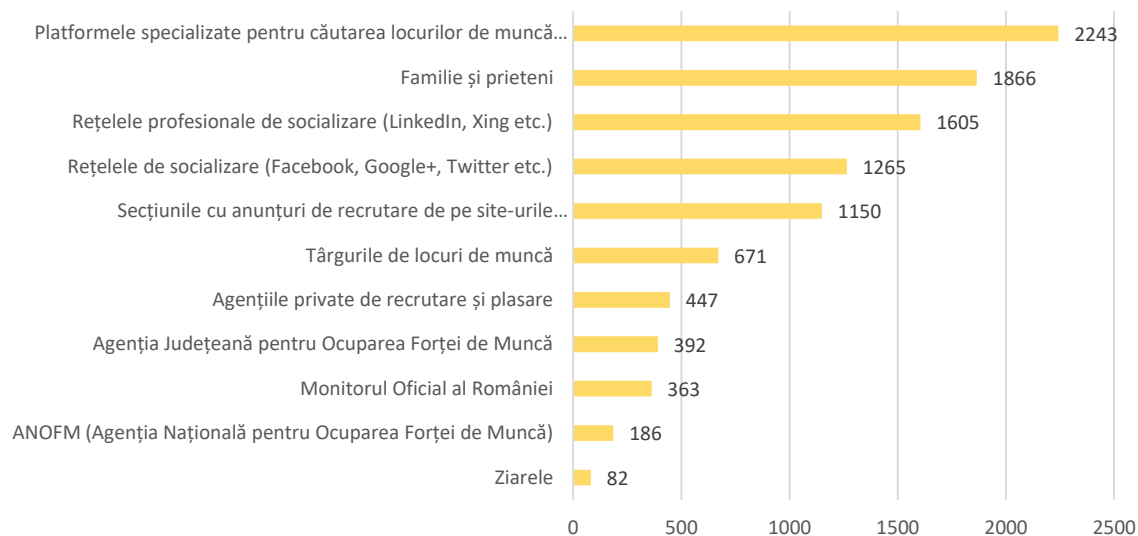


Figura 18. Sursele de informații utilizate de absolvenții de licență

Facultatea de Teologie Romano-Catolică - Licență

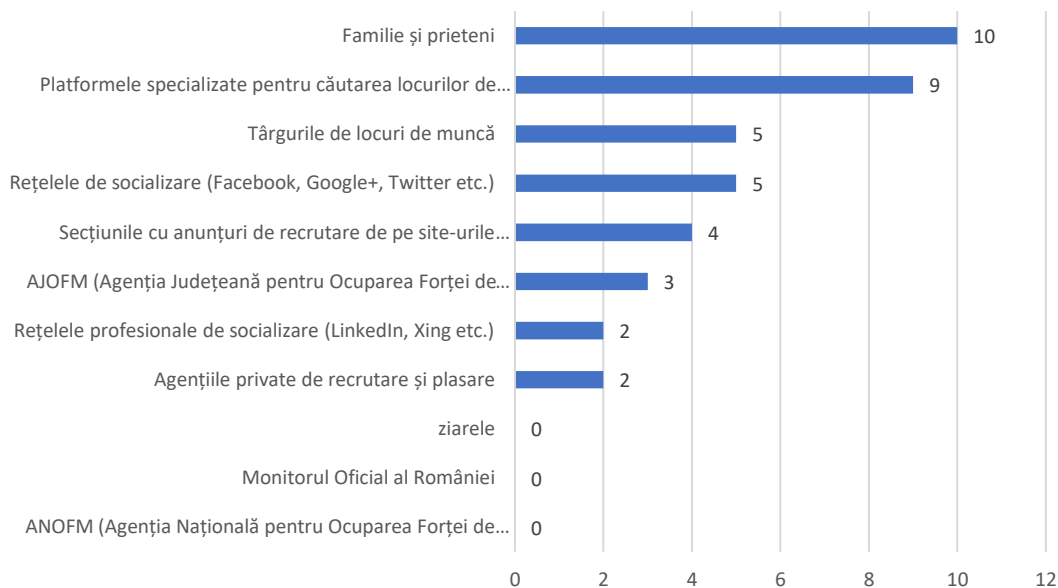


Figura 19. Sursele de informații utilizate de absolvenții de licență

4. Rezultate privind situația absolvenților de master



UNIVERSITATEA
„ALEXANDRU IOAN CUZA“
din IAȘI

Master

4.1. Statutul absolvenților studiilor de master pe piața muncii

Situația la nivelul UAIC (Master)

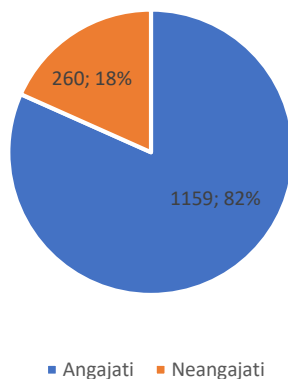


Figura 20. Statutul pe piața muncii. Situație la nivelul UAIC

Diferențiere în funcție de facultatea absolvită (Master)

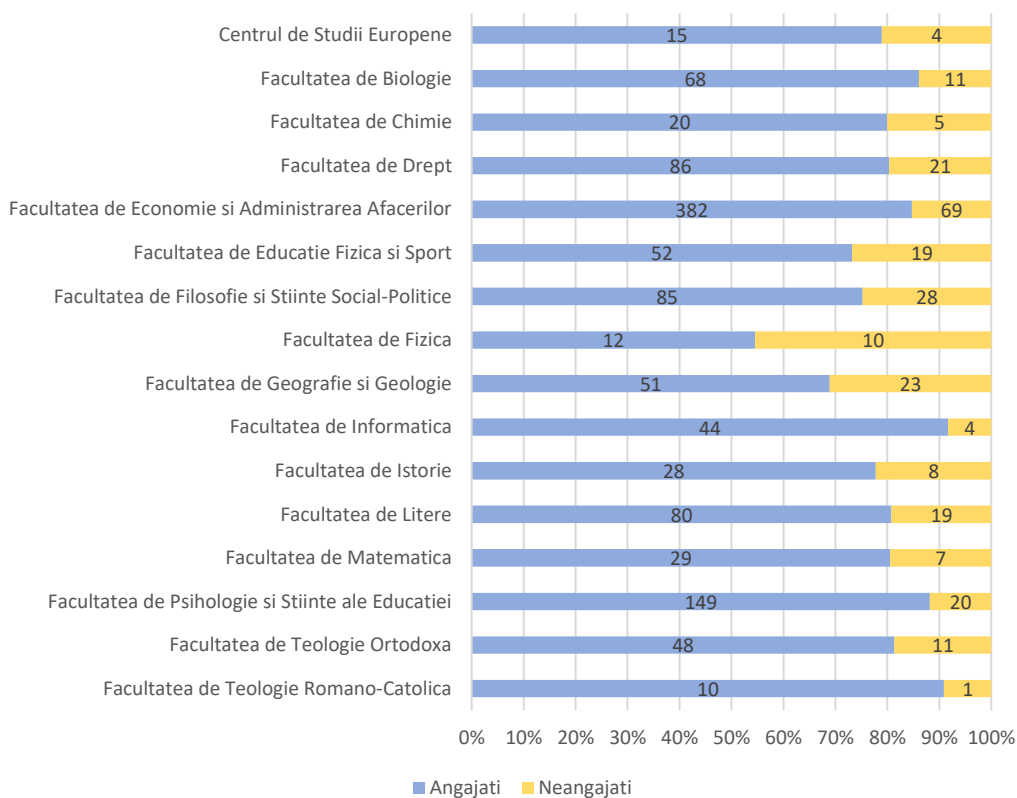


Figura 21. Statutul pe piața muncii. Situație la nivelul tuturor facultăților

Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul
Facultății de Teologie Romano-Catolică

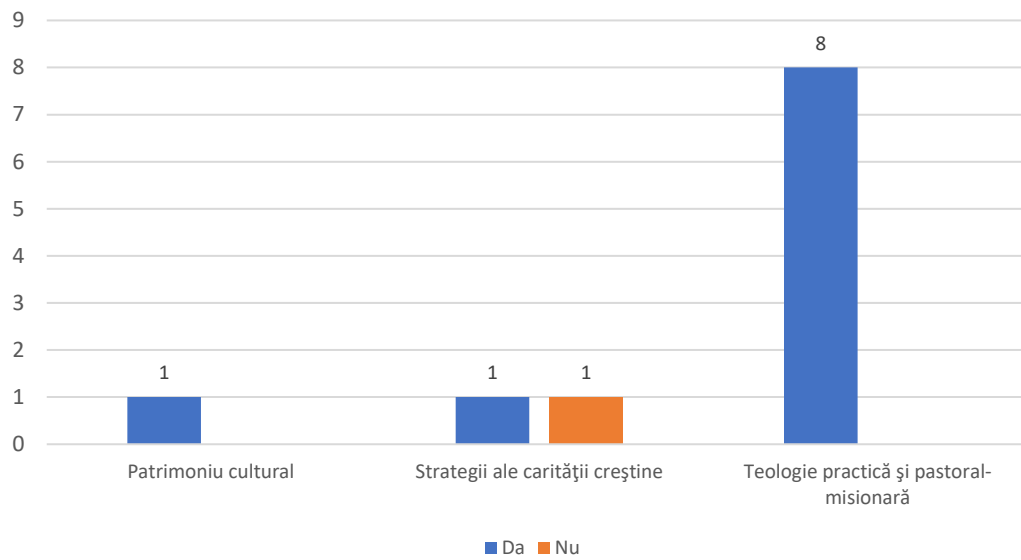


Figura 22. Statutul pe piața muncii în funcție de specializarea absolvită

4.2. Durata de timp dintre absolvirea studiilor de master și prima angajare

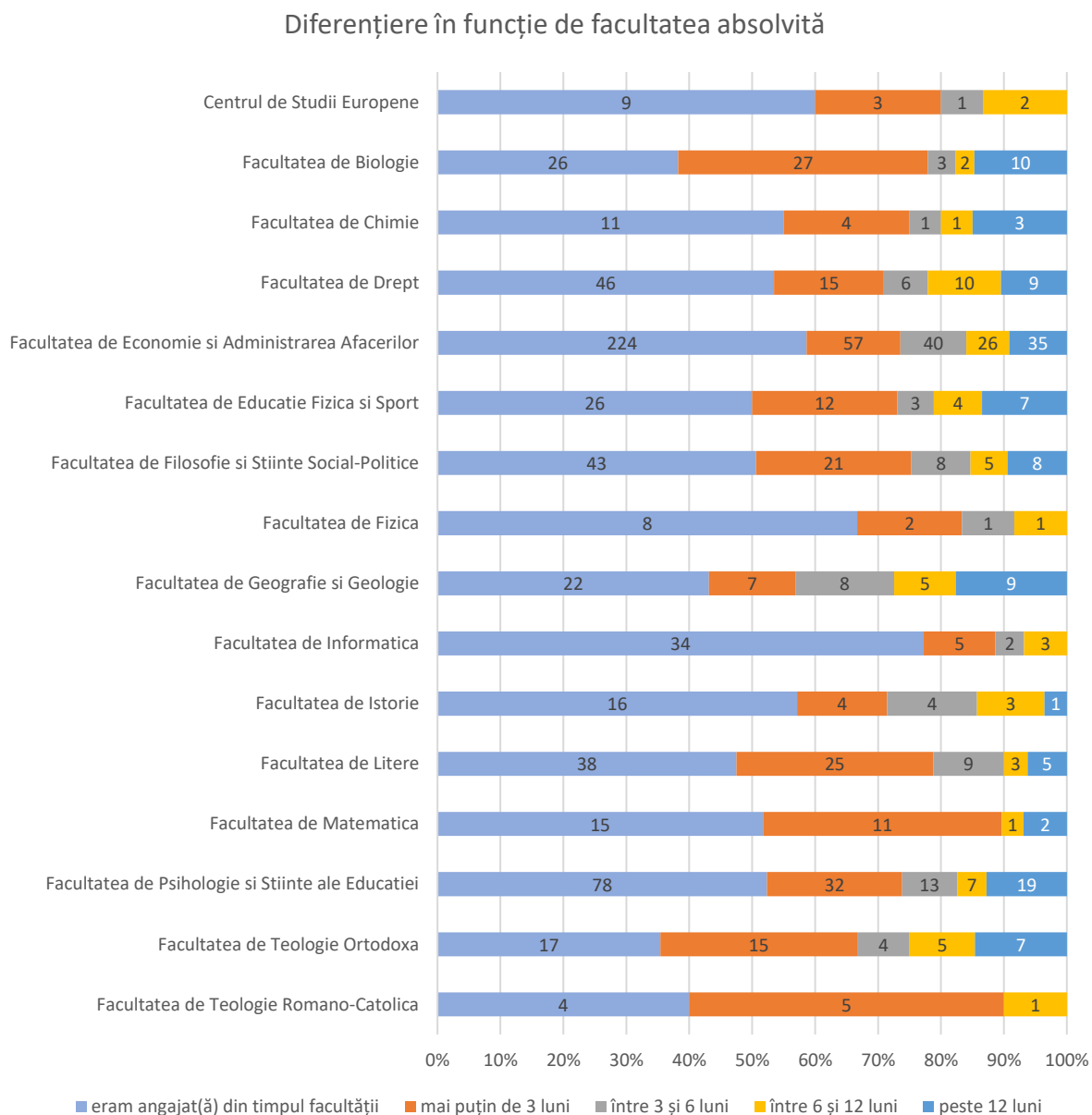


Figura 23. Numărul de luni dintre absolvirea studiilor de master în cadrul UAIC și prima angajare. Diferențiere în funcție de facultatea absolvită

Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul
Facultății de Teologie Romano-Catolică

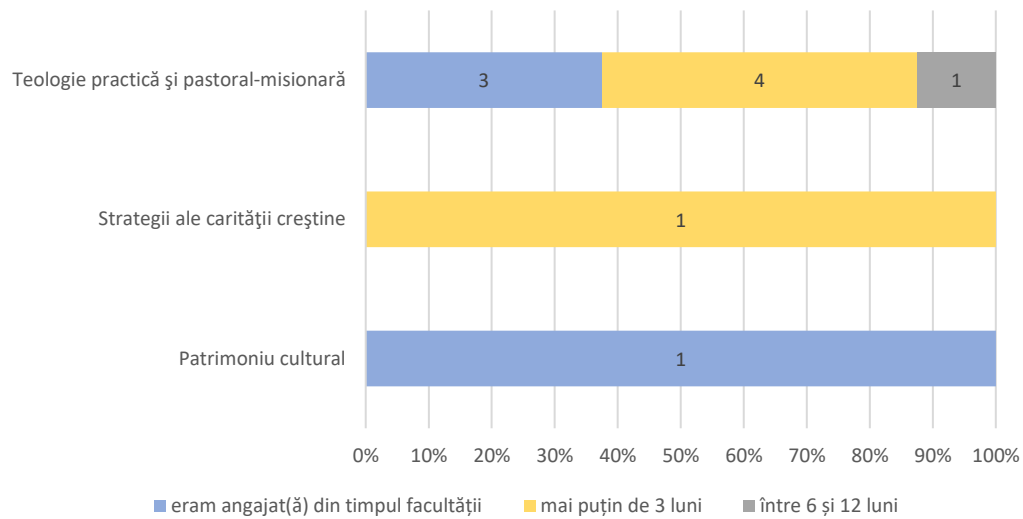


Figura 24. Numărul de luni dintre absolvirea studiilor de master în cadrul UAIC și prima angajare. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită

4.3. Situația absolvenților studiilor de master angajați în domeniul studiilor absolvite

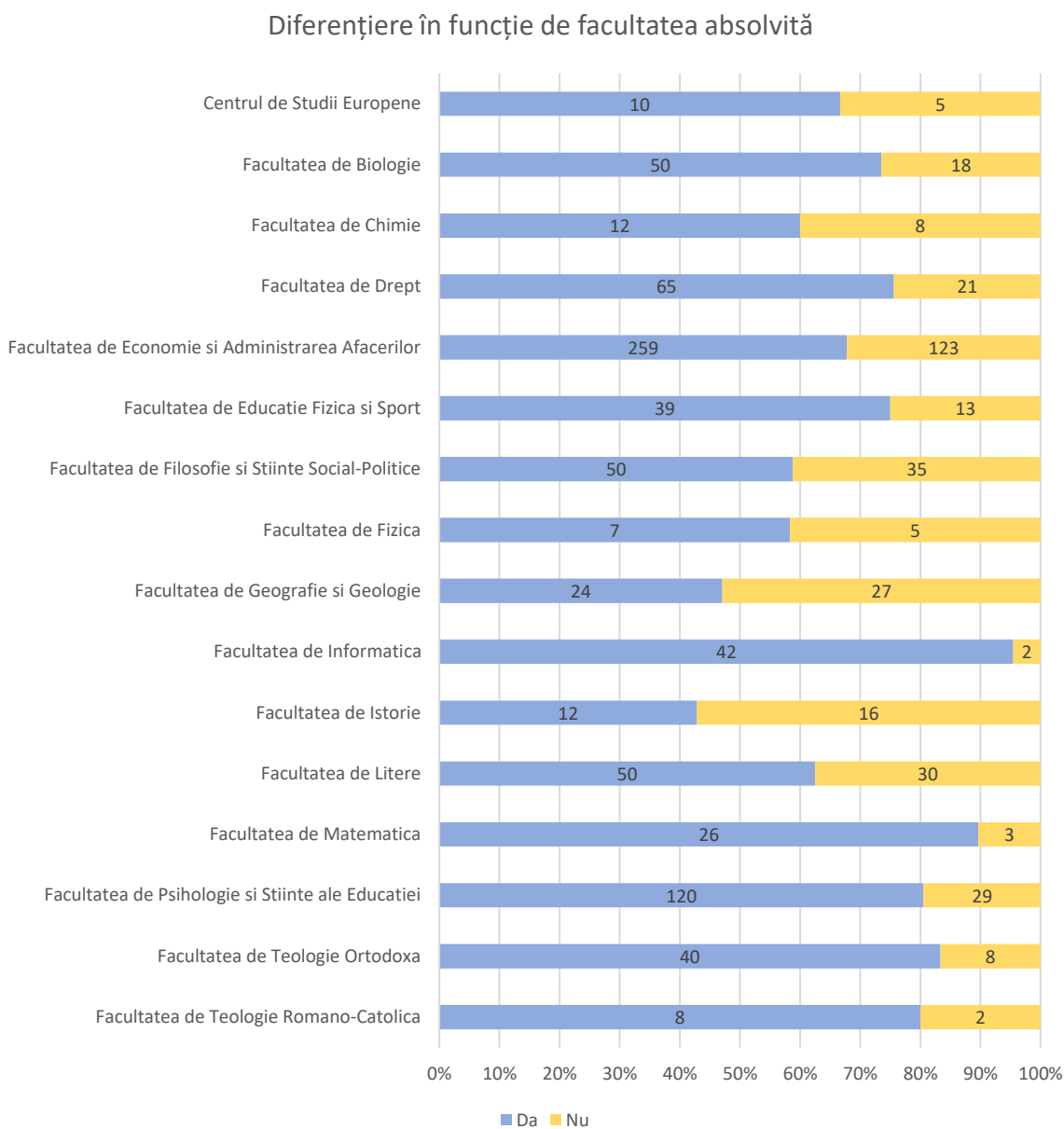


Figura 25. Numărul absolvenților în domeniul studiilor în funcție de facultatea absolvită

Diferențiere în funcție de specializarea absolvită în cadrul Facultății de Teologie Romano-Catolică

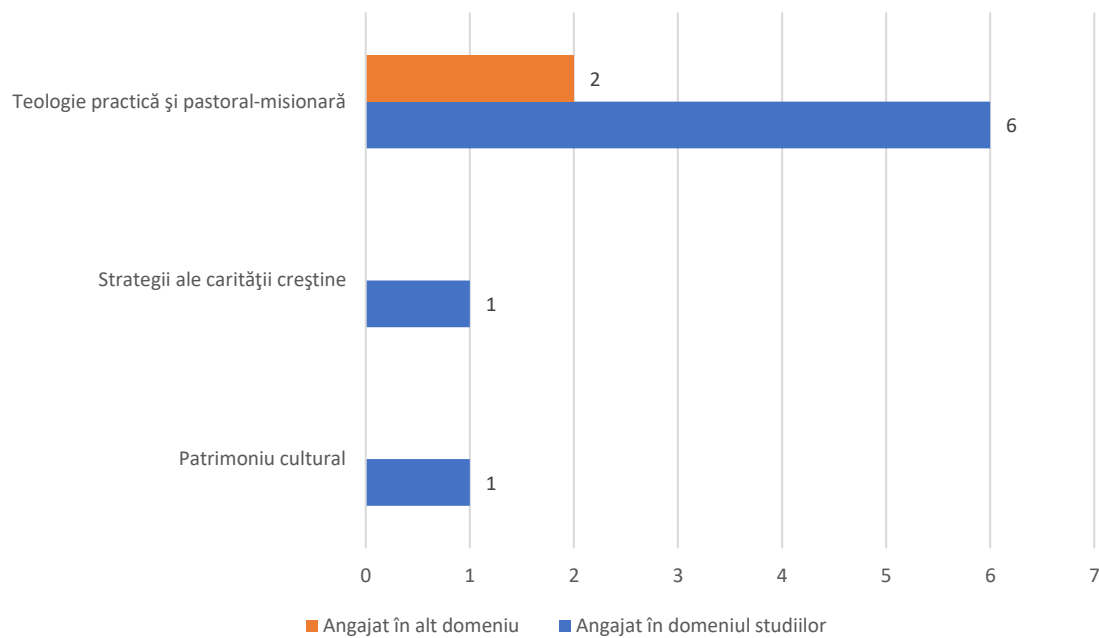


Figura 26. Situația absolvenților studiilor de master

4.4. Situația absolvenților studiilor de master neangajați, antreprenori, liber profesioniști și a celor aflați la continuare de studii

Diferențiere în funcție de facultatea absolvită

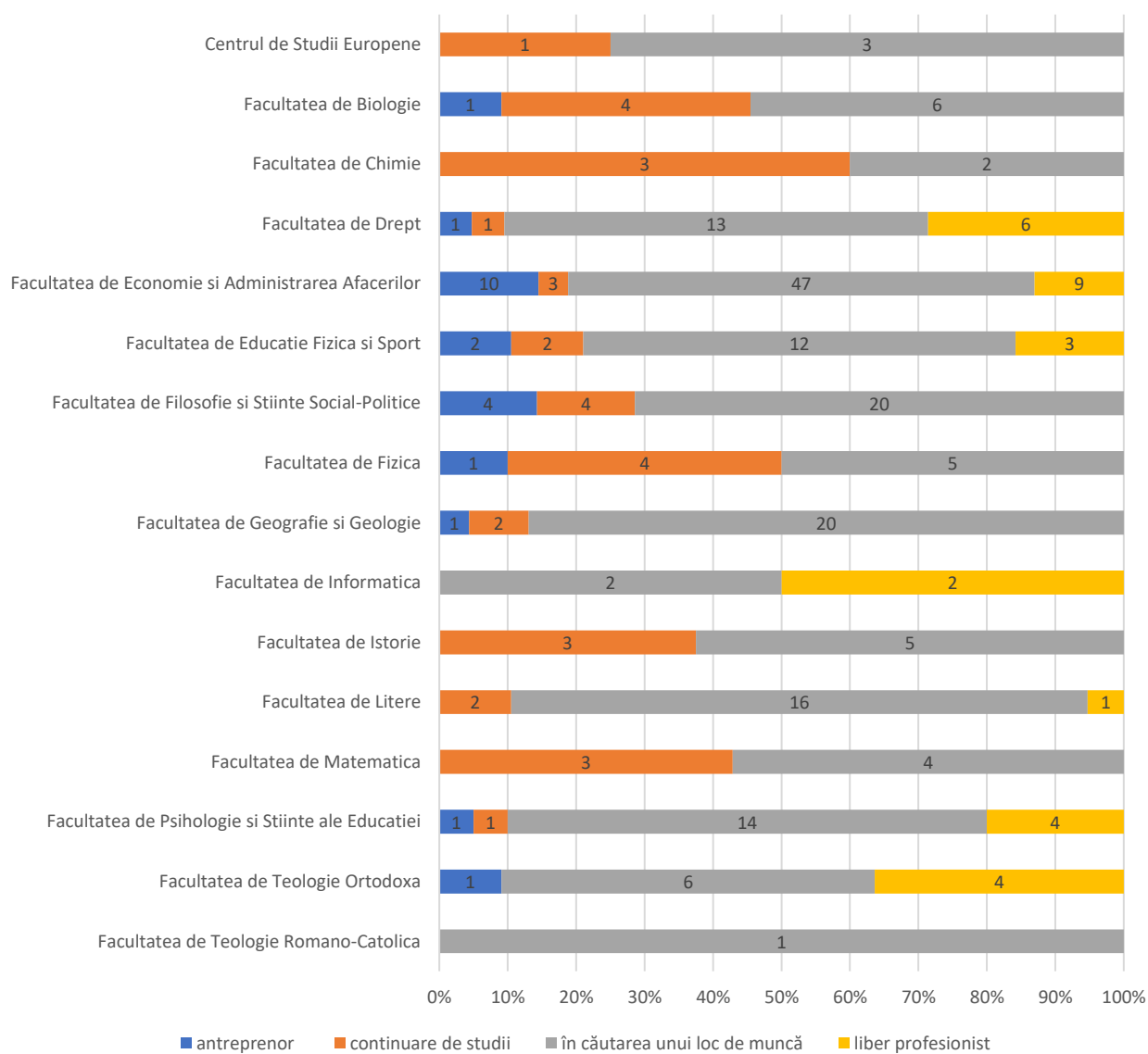


Figura 27. Situația masteranzilor UAIC care sunt neangajați, în funcție de facultatea absolvită

Strategii ale carității creștine

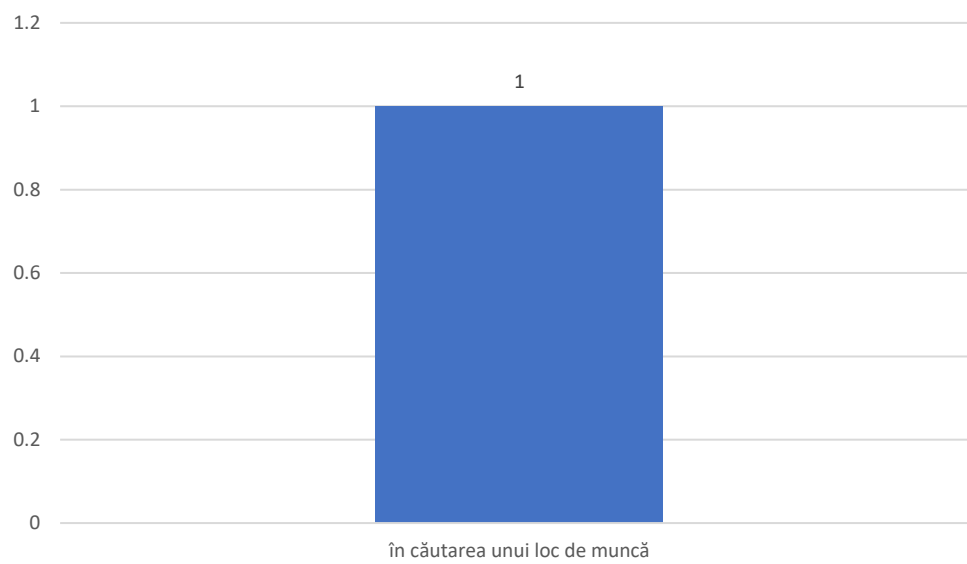


Figura 28. Situația masteranzilor care sunt neangajați, în funcție de specializarea absolvită

4.5. Implicarea absolvenților de master în activități de voluntariat

Pe durata studiilor de master au fost implicați în activități de voluntariat

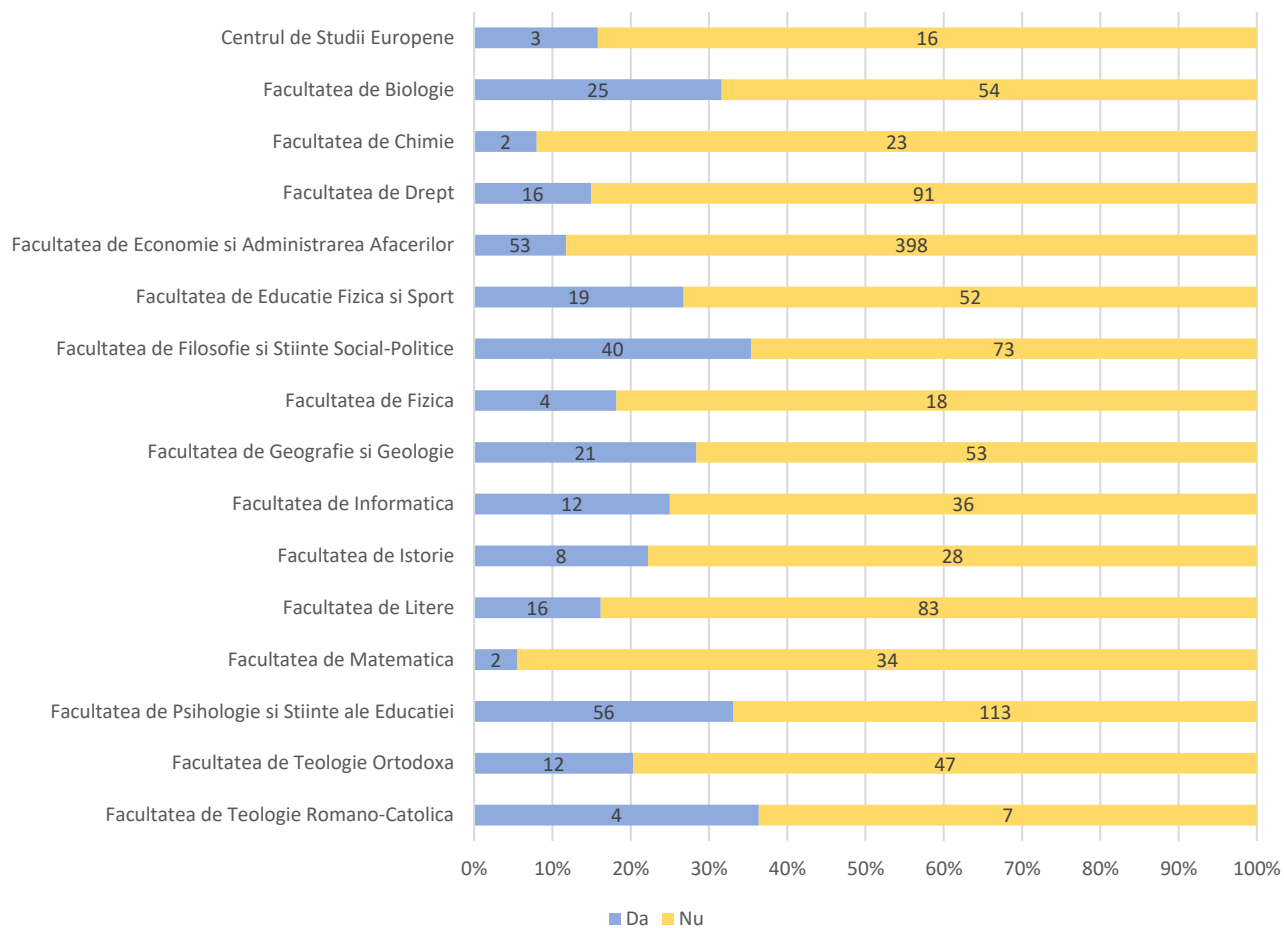


Figura 29. Situația masteranzilor UAIC implicați în activități de voluntariat, în funcție de facultatea absolvită

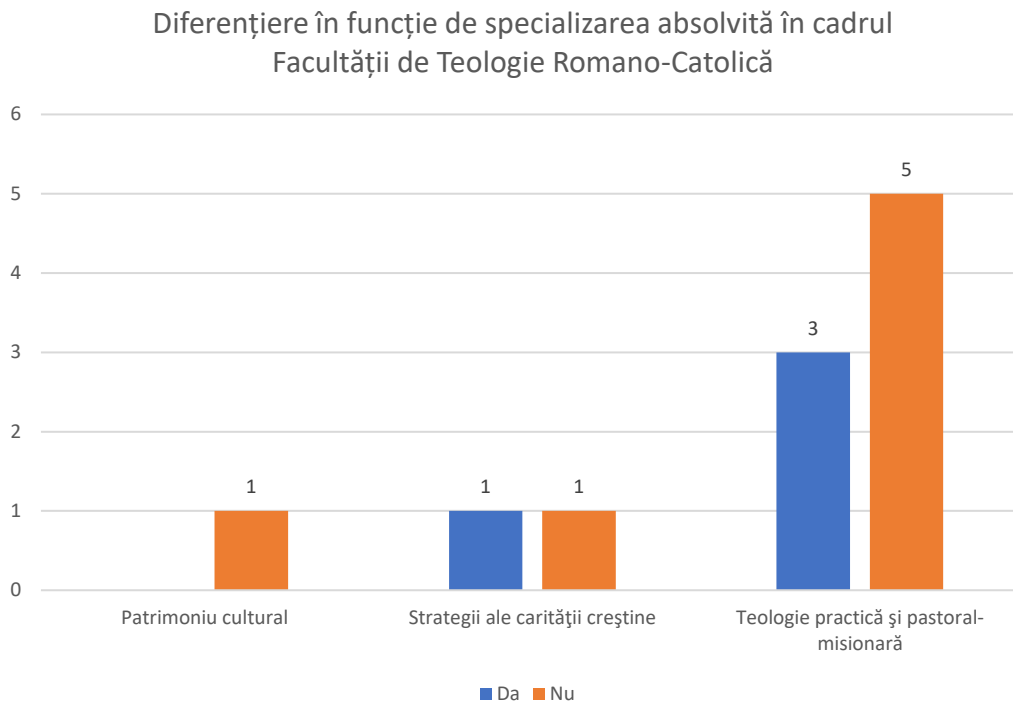


Figura 30. Situația masteranzilor UAIC implicați în activități de voluntariat, în funcție de specializarea absolvită

4.6. Sursele de informare utilizate de absolvenți atunci când doresc să se angajeze

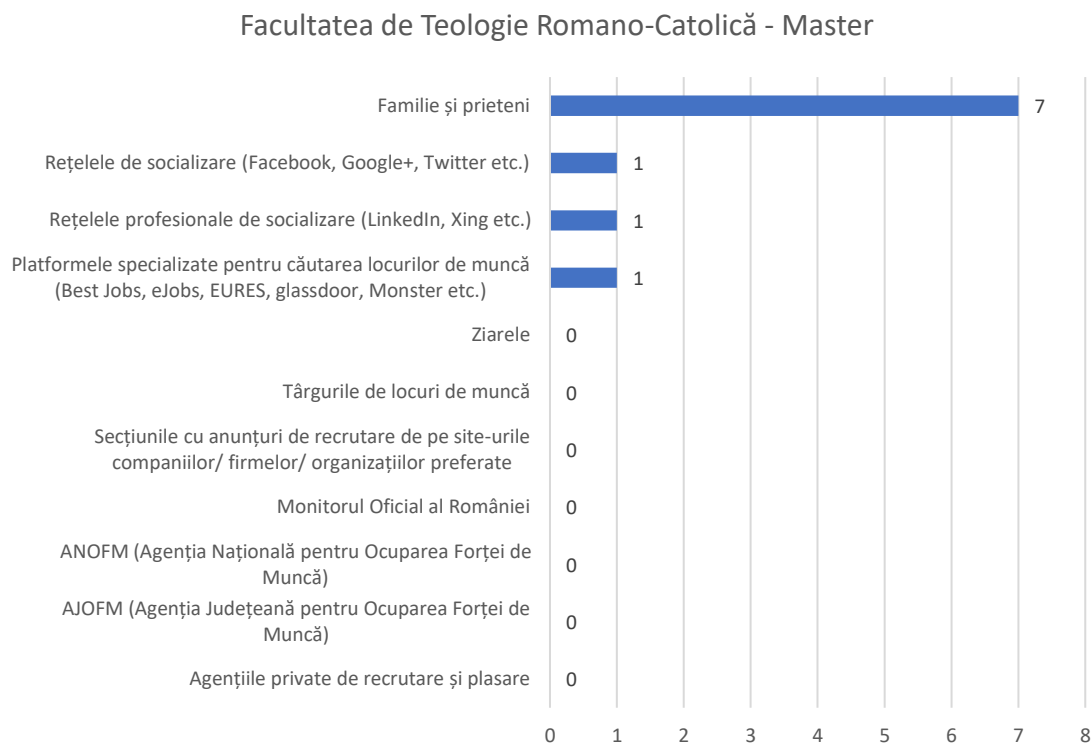


Figura 31. Sursele de informare utilizate de masteranzii care doresc să se angajeze. Diferențiere în funcție de specializarea absolvită

5. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați

Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților UAIC angajați

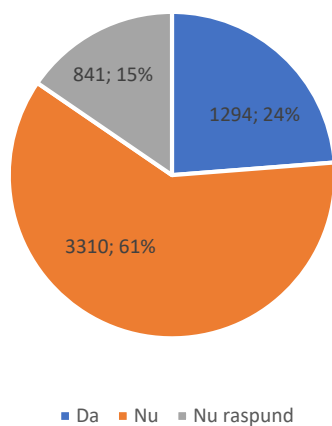


Figura 32. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați la nivelul UAIC

Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților UAIC angajați,
în funcție de ciclul de studii absolvit

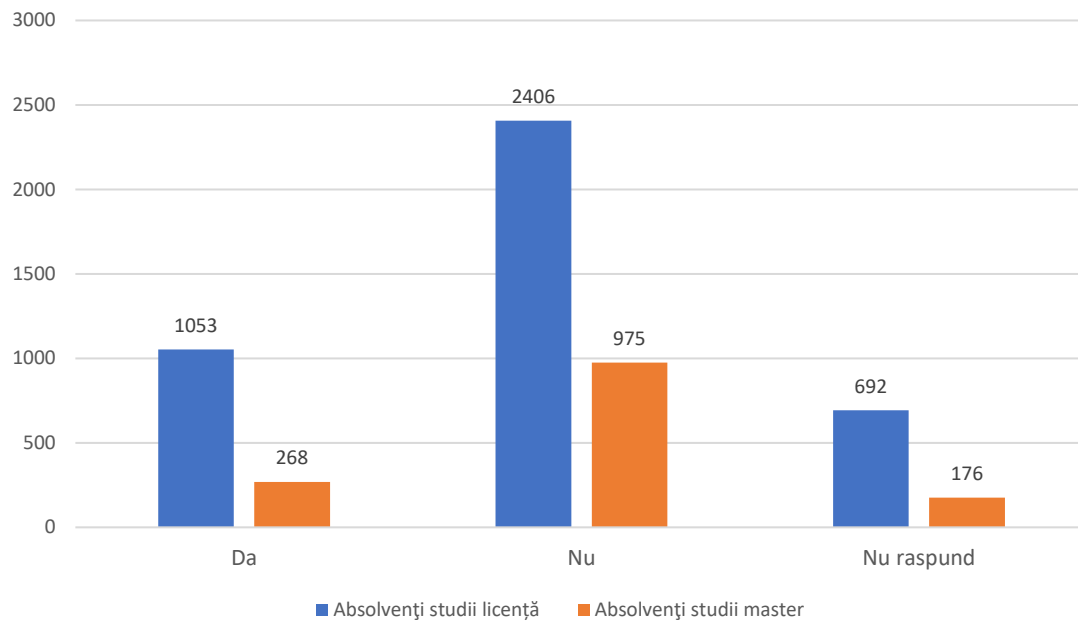


Figura 33. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților UAIC angajați, în funcție de ciclul de studii absolvit

5.1. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților de licență

Intenția de a schimba locul de muncă în funcție de facultatea absolvită (Licență)

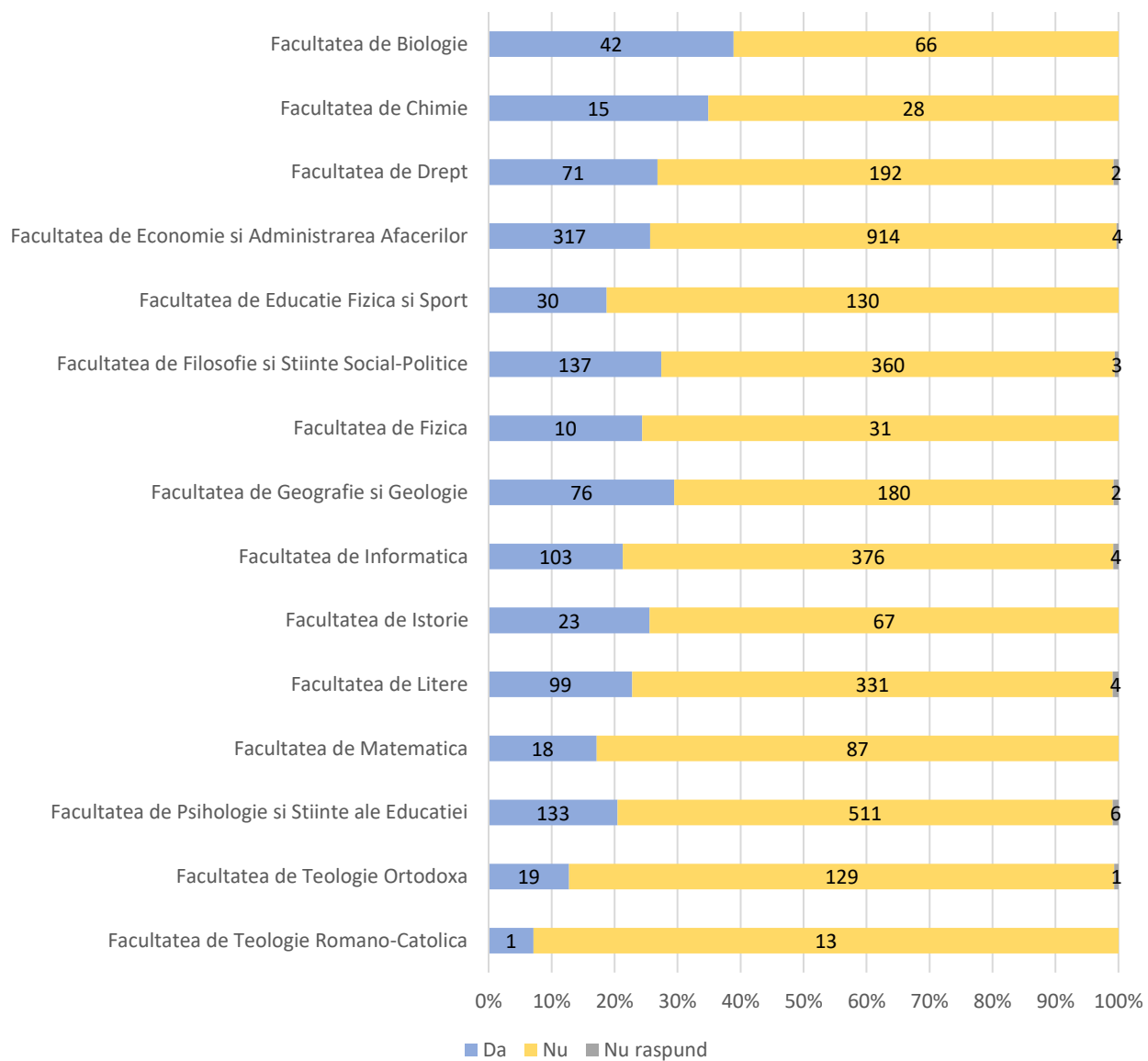


Figura 34. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților angajați în funcție de facultate (Licență)

5.2. Intenția de a schimba locul de muncă a absolvenților de master angajați în funcție de facultate

Intenția de a schimba locul de muncă în funcție de facultatea absolvită (Master)

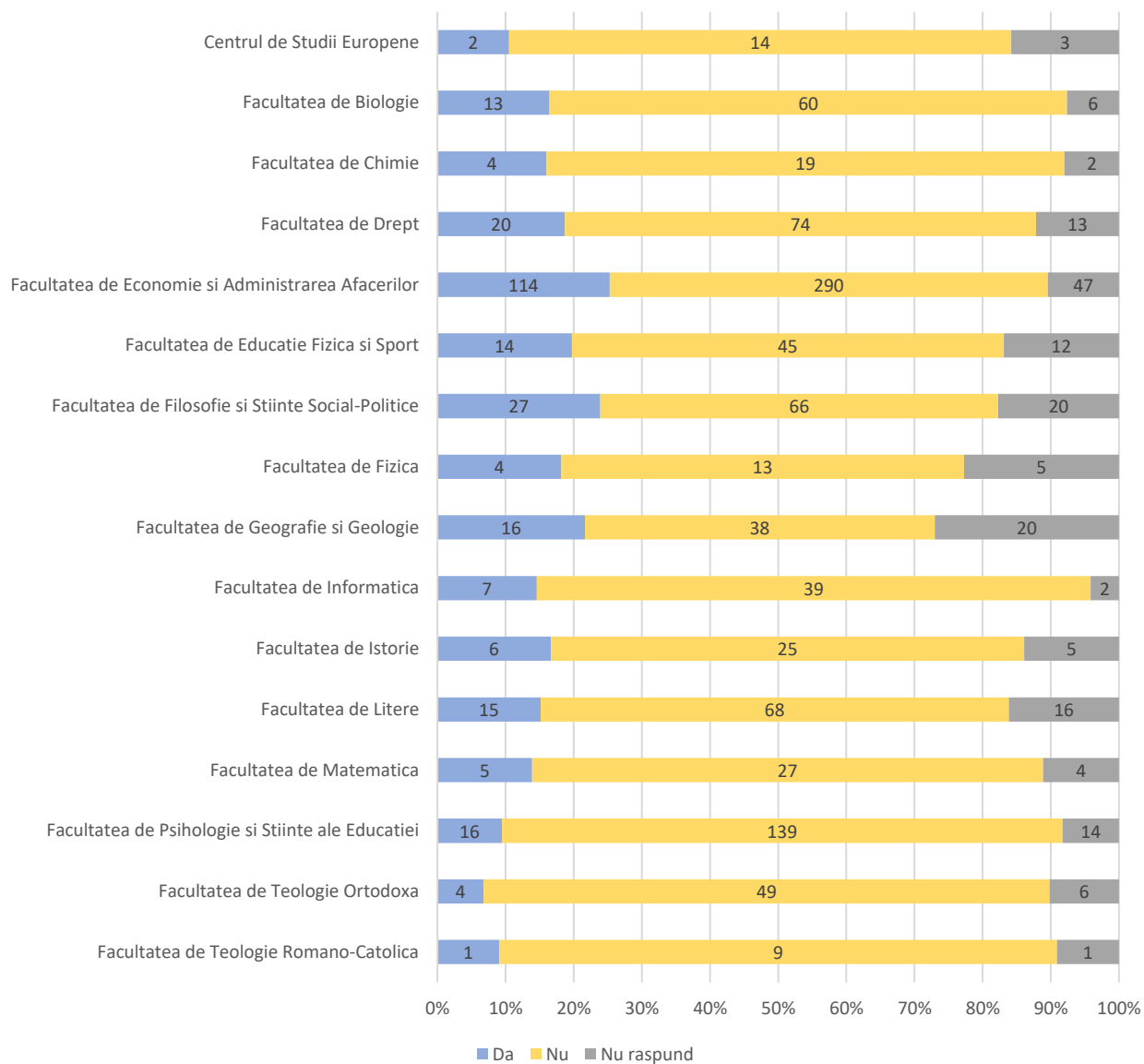


Figura 35. Intenția de a schimba locul de muncă, în funcție de facultatea absolvită (Master)