



Program managerial

În vederea redactării prezentului program managerial pentru mandatul de Decan al Facultății de Teologie Romano-Catolică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și în expunerea obiectivelor acestuia am ținut cont de:

- programul managerial al Rectorului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași;
- planul strategic al Facultății de Teologie Romano-Catolică;
- legislația actuală în materie de învățământ superior;

Viziune

Facultatea de Teologie Romano-Catolică are un profil aparte în cadrul Universității „Al.I. Cuza”, deoarece catolicii constituie o minoritate, dar, în același timp, o comunitate dinamică prin activitățile pe care le propune la nivel intelectual, social și pastoral.

Înființată începând cu anul universitar 2002-2003, Facultatea de Teologie Romano-Catolică și-a propus, încă de în primul an de existență, ca misiune didactică formarea specialiștilor în domeniul asistenței sociale și al activităților pastorale, printr-o pregătire temeinică, pe plan teoretic dar și practic, a studenților.

Un alt scop al Facultății de Teologie Romano-Catolică a fost și este promovarea cercetării științifice, teoretice și aplicative, în domeniul asistenței sociale și al teologiei pastorale, recurgând la un dialog constructiv și continuu cu celelalte științe.

De-a lungul celor aproape două decenii de existență, Facultatea de Teologie Romano-Catolică a reușit să-și un profil clar, dezvoltând programe de studii universitare pentru ciclul de licență, dar și pentru cel de master, și, de asemenea, un Departament de cercetare științifică.

Pentru ciclul de licență, Facultatea oferă două specializări: teologie romano-catolică - asistență socială și teologie romano-catolică pastorală; pentru studiile de master, Facultatea are specializarea teologie romano-catolică practică și misionară. Actualmente, aceste programe de studii sunt urmate de 130 de studenți, 7 cadre didactice titulare și 1 cercetător.

Facultatea de Teologie Romano-Catolică, pentru mandatul 2020-2024, își propune să înființeze un nou master, dar și a unei școli doctorale. De asemenea, se dorește acordarea unei atenții deosebite în vederea formării studenților, prin creșterea calității actului didactic și prin promovarea la nivel național și internațional a rezultatelor

cercetărilor realizare de cadrele didactice și de Departamentul de cercetare al Facultății.

Principiile manageriale

Acestea sunt următoarele:

- transparență, realism, creativitate, comunicare în procesul de conducere, susținerea și promovarea ideilor novatoare, care ar putea crește calitatea și eficacitatea activităților didactice și de cercetare;
- luarea tuturor măsurilor care să conducă inevitabil la faptul ca activitățile Facultății să se subsumeze obiectivului fundamental al comunității academice UAIC;
- grija și atenția totală pentru calitatea activităților de formare intelectuală și de cercetare științifică;
- importanță maximă față de eficiența procesului managerial, prin implicarea tuturor factorilor decizionali, a cadrelor didactice, a studenților, dar și a personalului auxiliar, atunci când este cazul, respectând prevederile curpinse în Carta universitară și legea Educației Naționale;
- păstrarea și accentuarea dialogului cu diverse instituții și organizații care interacționează, în mod direct sau indirect, cu Facultatea sau cu Universitatea, din România și din alte țări europene.

Stilul de conducere

Fundamentul stilului de conducere pe care îl voi adopta va consta în respectarea și promovarea constantă a câtorva norme univerversal recunoscute:

- Calitatea învățământului și cercetării;
- Binele educațional al studentul are prioritate;
- Asumarea propriului demers managerial, în întregime, fără a învinui pe alții, în caz de nereușită în diverse proiecte.

Obiectivele operaționale și activitățile necesare îndeplinirii acestora

În calitate de candidat la funcția de Decan al Facultății de Teologie Romano-Catolică propun un program managerial care se subsumează Programului managerial al Rectorului Universității „A.I. Cuza” din Iași, având câteva obiective clare, care derivă din acesta, care însă conțin și elementele specifice teologiei catolice.

Facultatea de Teologie Romano-Catolică are o misiune clară, care rezultă din rolurile fundamentale asumate de către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași prin Carta universitară, în concordanță cu legislația în vigoare. Ca atare, misiunea Facultății constă în:

- identificarea sau regăsirea, dar și promovarea catolicismului;
- incrementarea numărului activităților pastorale dar și a asistenței sociale;
- progresul creștinismului;
- susținerea educației și culturii;
- interesul pentru relațiile interculturale, ecumenice și interreligioase;

Din misiunea Facultății derivă câteva **obiective generale și specifice**:

- formarea universitară de specialiști în domeniile teologie pastorală și asistență socială;
- formarea continuă a absolvenților, prin programele de master;
- continuarea progresului în cercetare, atât în domeniul asistenței sociale, cât și al teologiei pastorale;
- căutarea instaurării unui dialog continuu, de tip constructiv cu celelalte științe;
- grija pentru dezvoltarea unui climat academic favorabil realizării activităților de cercetare și transfer de cunoaștere;
- dezvoltarea bazei materiale didactice și de cercetare;
- favorizarea instaurării unui climat armonios care să aibă ca și fundament pe următoarele valori: transparența, creativitatea, integritatea, interdependența, colegialitatea, respectul pentru munca și realizările predecesorilor;
- comunicarea și colaborare cu mediul social, economic și eclezial, în vederea integrării cât mai rapide a absolvenților pe piața muncii;
- păstrarea relațiilor cu Facultăți de același profil din țară dar și de peste hotare.

Ținând cont de misiunea specială și de obiectivele amintite mai sus, pentru mandatul de decan pe perioada 2020-2024 îmi propun să realizez următoarele obiective:

Obiectivul general - să contribui la transmiterea de cunoaștere avansată în domeniul teologie, specializările pastorală și asistență socială și integrarea concretă a Facultății de Teologie Romano-Catolică în Spațiul European al Învățământului Teologic.

În vederea realizării acestui obiectiv, voi urmări îndeplinirea obiectivelor operaționale specifice și dezvoltarea de activități-suport:

Obiectivul specific 1: Asigurarea unui transfer de cunoaștere de calitate, din partea cadrelor didactice ale Facultății către studenți, astfel încât, învățământul teologic din România să ajungă la o binemeritată recunoaștere pe plan internațional.

Voi aplica unele principii arhicunoscute:

- *principiul echității în educație*: garantarea unui învățământ echitabil pentru toți studenții;

- *principiul învățământului centrat pe student*: dreptul a fi evaluat potrivit obiectivelor teoretice și practice ale cursurilor, precum și dreptul de a beneficia de trasee de învățare individualizate;
- *principiul angajabilității*: orientarea procesului educațional spre o dezvoltare personală integrală a studenților, pentru o mai bună integrare a lor în societate și pe piața muncii;
- *principiul participării studenților la viața academică prin structurile de reprezentare*: studenții să fie reprezentați în toate forurile consultative, deliberative și executive din cadrul Facultății;

Pentru atingerea acestor obiective, voi avea în vedere următoarele activități:

- Moderarea și coordonarea bunei implicări a cadrelor didactice și a studenților în procesul educațional;
- Îmbunătățirea Planurilor de învățământ ale programelor de studii, astfel încât să fie în pas cu cerințele ARACIS și ale învățământului european din domeniu;
- Îmbunătățirea Programelor analitice și a Fișelor disciplinelor cuprinse în programele de studii pentru realizarea mai simplă a echivalării creditelor de studii ECTS;
- Îmbunătățirea activităților de practică didactică și pastorală;
- Perfectarea relațiilor de schimb internațional prin intermediul programului Erasmus, pentru cât mai mulți dintre studenții din programele de studiu, dar și pentru cadrele didactice titulare;
- Dezvoltarea bazei materiale prin realizarea de materiale didactice necesare studenților;
- Creșterea numărului de acțiuni aferente activității educaționale non-formale;
- Înființarea unui nou program de studii și crearea unei școli doctorale.

Obiectivul 2: Identificarea și valorificarea competențelor cadrelor didactice pentru dezvoltarea unei activități de cercetare științifică de înaltă calitate.

Priorități de acțiune:

- *Consolidarea recunoașterii internaționale pentru calitate în cercetare*: prin colaborarea cu instituții similare din străinătate;
- *Găsirea unor facilități pentru susținerea transferului tehnologic*: valorificarea rezultatelor cercetării în spațiul socio-economic;
- *Asigurarea bazei materiale pentru activitățile de cercetare*: asigurarea fluxului de consumabile, pentru o bună dezvoltare a activității de cercetare.

Pentru atingerea acestor obiective, voi avea în vedere următoarele activități:

- Promovarea participării la conferințe internaționale relevante, de nivel ISI, BDI, Arts&Humanity cu lucrări științifice de mare nădejde;
- Participarea la simpozioane internaționale;
- Dezvoltarea colaborării interdisciplinare, cu cadre didactice din universitate;
- Încurajarea cadrelor didactice cu potențial de cercetare pentru mobilități internaționale de cercetare;
- Susținerea studenților în realizarea unor cercetări prețioase, care să fie promovate spre publicare în reviste de prestigiu din România și de peste hotare;
- Crearea de echipe de cercetare din diferite domenii;
- Găsirea de proiecte investiționale, pentru dezvoltarea bazei materiale;

Obiectivul 3: Valorificarea competențelor cadrelor didactice, ale studenților prin transferul de cunoaștere către mediul exterior universității.

Activități:

- Identificarea unui cadru formal de colaborare cu mediul eclezial și cel socio-cultural local, pentru identificarea de noi oportunități de colaborare în domeniul cercetării științifice;
- Invitarea reprezentanților instituțiilor ecleziastice, ai administrației publice locale și ai societății civile la principalele evenimente organizate de Facultate, pentru o mai bună cunoaștere și pentru încheierea de parteneriate;
- Aprofundarea relațiilor de parteneriat cu potențialii angajatori și absolvenții Facultății;
- Găsirea de soluții de cointerese a firmelor și a instituțiilor bisericești în vederea oferirii de stagii de practică de specialitate studenților.

Obiectivul 4: Dezvoltarea unui climat academic favorabil realizării activităților de cercetare și transfer de cunoaștere printr-un bun management al calității.

Activități:

- Proiectarea programelor de studiu să fie astfel realizată încât să atingă obiectivele pentru care au fost create;
- Consultări periodice cu toți membrii Facultății pentru a găsi cele mai bune soluții în vederea îmbunătățirii structurii organizatorice, a planurilor de învățământ, dar și a programelor analitice ale disciplinelor;
- Susținerea și încurajarea studenților pentru a avea un rol activ în crearea proceselor de învățare, predare și evaluare;
- Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu pentru a avea certitudinea că acestea își ating obiectivele și răspund nevoilor studenților.

Convins fiind de importanța transparenței decizionale, cerând ajutorul continuu al colegilor care vor dori să mă sprijine, conștient că obiectivele vor putea fi multiplicare și, mai ales, realizarea acestora se va putea face printr-o comunicare și colaborare transparentă și permanentă,

semnează,

Lect. univ.dr. pr. Fabian DOBOȘ

Candidat

Iași, 15 mai 2020